

# Заводская НОВЬ



30 ЯНВАРЯ 2026 № 1 (1410)

## «Тантал»

### ВЫХОДИТ НА НОВЫЕ РУБЕЖИ ПРОИЗВОДСТВА



На площадях производственного корпуса «Тантал» с первого октября 2024 года в организационную структуру АО «Электонд» был введен сборочный цех 05 по производству танталовых конденсаторов чип-конструкции.

Цех оснащен современным оборудованием мирового уровня за счет федеральной субсидии для российских организаций радиоэлектронной промышленности. Пусконаладочные работы осуществлены с участием специалистов заводов-производителей Китайской Народной Республики.

Технологическое оборудование обладает высокими техническими характеристиками, позволяет выпускать продукцию на уровне мировых производителей. Это продукция двойного назначения, в том числе для замещения импортных аналогов, используемая в различных сферах: железнодорожный транспорт, автоэлектроника, промышленная электроника, средства связи, приборы, работающие в жестких климатических условиях и при повышенных механических нагрузках.

Сегодня на страницах газеты мы представляем краткую хронику становления нового производства.

# 55 лет центральной заводской лаборатории

Как быстро летит время... Совсем недавно отмечали 50-летний юбилей центральной заводской лаборатории, и вот уже 2026 год, на календаре седьмое января - вновь юбилейная дата.

Что изменилось за эти пять лет в жизни лаборатории? - Да многое. Благодаря вновь созданным участкам и производствам увеличились в разы объемы работ по количеству измерений. Изменился и состав сотрудников: кто-то ушел на заслуженный отдых, кто-то решил поменять место жительства, кто-то - сферу деятельности. Жизнь, как говорится, не стоит на месте.

От работы всех заводских подразделений зависит успех нашего предприятия. Каждый вносит свой вклад для получения конкурентоспособной продукции. Она же, в свою очередь, зависит от многих факторов, в том числе и от организации работы нашей лаборатории: оснащения современными приборами, кадрового обеспечения и наличия нормативно-технической документации. В связи с возрастающими требованиями к качеству выпускаемой продукции, применяемых материалов возрастает и необходимость использования наиболее точных и современных методов анализа. Для этого в лаборатории постепенно обновляется фонд оборудования. Были приобретены такие современные приборы отечественного и зарубежного производства, как спектрофотометр, рентгенофлуоресцентный анализатор, спектрометр с индуктивно-связанной плазмой, система капиллярного электрофореза, титратор потенциометрического титрования, которые позволяют выполнить анализ на более высоком уровне с применением нескольких методов исследования.

Применение данных и подобных приборов в исследовании требует от персонала лаборатории профессиональных знаний, умения мыслить: мало выполнить измерение, нужно правильно, обоснованно и достоверно обработать и интерпретировать полученный результат, сделать верные выводы. Работа лаборатории сложная и многогранная. На этот счет Д.И. Менделеев сказал: «Химик должен во всем сомневаться, пока не убедится всеми способами в верности своего мнения».

В ЦЗЛ на сегодняшний день проводится анализ материалов и комплектов, поступающих на входной контроль, экологических объектов, факторов производственной среды.

**Анализ материалов и комплектов.** На любом промышленном

предприятии, будь то фармацевтическая компания, металлургический комбинат или пищевое производство, изготовление качественной продукции начинается с установления соответствия применяемых материалов существующим требованиям. Именно на этапе приемки материалов закладывается фундамент будущего успеха или, напротив, потенциальных проблем. Эту критически важную функцию выполняют инженер-химик 2 категории В.А. Коробейникова, лаборанты химического анализа Г.М. Нафикова, А.В. Меренкова, Н.П. Алабужева, техник-лаборант 1 категории О.С. Алабужева, лаборанты химического анализа Е.М. Жижелева, Н.В. Белокрылова, М.А. Усачева, И.В. Переятевец, слесарь-ремонтник В.Э. Огорельцев. Через руки этих специалистов проходит более девятистот позиций материалов и комплектующих, при этом на каждый материал - свой нормативный документ, своя методика анализа.

Помимо входного контроля на плечи этих работников возложены и множественные перепроверки по плану производства: ежедневно в лабораторию поступают различные виды конденсаторной бумаги и алюминиевых фольг, растворы азотнокислого и уксуснокислого марганца, серебряно-содержащие клей и паста, отходы, содержащие драгметаллы, электролиты, припой и др. Также эти специалисты вовлечены в работу по освоению и внедрению в производство новых материалов, в том числе по программе импортозамещения они анализируют качество материалов на соответствие установленным показателям.

За 2025 год в центральной заводской лаборатории произведено по проверке качества материалов и комплектов 71707 измерений, а это по сравнению с 2020 годом в два раза больше.

**Санитарно-гигиенические нор-**

**мы на предприятии и экологический контроль.** Это не набор разрозненных требований, а единая система безопасности, охватывающая условия труда, производственные процессы и экологическую ответственность. Это фундамент, без которого невозможно устойчивое и законное функционирование современной компании.

За каждым протоколом о соблюдении ПДК, эффективности работы вентиляционных систем, условий труда стоят специалисты ЦЗЛ с приборами в руках. На страже качества воздушной среды - ведущий инженер-лаборант В.И. Дегтярева, инженер-лаборант 3 категории К.И. Гайнанова, лаборанты химического анализа Т.Е. Таранкова, Я.В. Русинова. Рабочие дни этих специалистов проходят в выполнении контрольных замеров воздуха рабочей зоны или атмосферного воздуха, мониторинга выбросов или проведении замеров для расчета эффективности работы газоочистных установок. Для получения достоверных результатов измерений, правильности выбора метода определения вещества, выявления вещества и установки периодичности его контроля специалисты выполняют замеры воздуха. Они должны знать технологию производства и свойства применяемых материалов, уметь анализировать результаты предыдущих замеров, оценить воздействие веществ новых технологий, информация о которых отсутствует в нормативных документах. А сколько у нас производственных участков, а источников выбросов? И везде своя технология.

Рабочая среда - это не только воздух, которым мы дышим. Это комплекс факторов, незаметно, но мощно влияющих на здоровье, безопасность и эффективность труда. На страже контроля за соблюдением норм физических факторов стоят инженер-лаборант 2 категории В.И. Горбунова и инженер-лаборант Г.А. Ощепкова.



Коллектив центральной заводской лаборатории, 26 января 2026 года

Они измеряют микроклимат, освещенность, шум, вибрацию, запыленность по всему предприятию.

Нередко их рабочий день начинается с телефонных звонков от подразделений: кому-то жарко, кому-то холодно, кто-то жалуется на шум... И запускается механизм мгновенного реагирования: берутся в руки приборы, выполняются измерения, оформляются результаты. Их труд не заметен, пока все в порядке. Но именно их ежедневная скрупулезная работа создает ту самую невидимую безопасность, которую мы воспринимаем как само собой разумеющееся. За 2025 год по контролю воздушной среды, производственному и технологическому контролю выполнено 15 тысяч измерений. В 2026 году заработают новые производственные участки - работы прибавятся.

**Водная среда.** Анализ сточной воды на предприятии является инструментом в системе управления экологическими и экономическими рисками, который позволяет своевременно выявить превышение ПДК того или иного показателя, устранить его, избежать санкций и оптимизировать платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

Аналитики водной среды - это инженер-лаборант 2 категории О.А. Костюкович, техник-лаборант 1 категории Т.Ю. Петрунина, техник-лаборант 2 категории И.Г. Сазонова, лаборант химического анализа А.В. Третьякова. Их работа состоит в ежедневных анализах химических растворов из накопительных ванн цехов, ежемесяч-

ные анализы сточной воды канализационных колодцев подразделений, основного канализационного колодца (коллектора). Помимо перечисленного эти специалисты анализируют дистиллированную и деионизованную воду с производственных участков предприятия, качество которой оказывает влияние на технологические процессы при изготовлении продукции. Они «читают» пробу воды: по мутности, цвету, запаху, по первой реакции в аналитической работе могут дать предварительную характеристику о наличии того или иного показателя.

Нельзя не упомянуть, что анализ экологических объектов (сточная вода, промышленные выбросы в атмосферу, воздух санитарно-защитной зоны) предъявляет к лаборатории дополнительные требования по соблюдению требований критериев аккредитации Приказа Минэкономразвития № 707 и ГОСТа ISO/IEC 17025. Исполнение требований этих документов накладывает на персонал ЦЗЛ дополнительные функциональные обязанности: необходимость осуществления управления рисками и возможностями, управления оборудованием, проведения в лаборатории внутренних аудитов системы менеджмента, участия в межлабораторных сравнительных испытаниях и многое другое. Иными словами, лаборатория должна искусно совмещать «земную» необходимость выполнять десятки анализов в день с высокими требованиями законодательства.

И мы стараемся. Думаю, в этом и заключается профессионализм: превратить рутину в отлаженный меха-

низм, где каждое действие, от мытья химической посуды до подписи в протоколе, одновременно является и выполнением плана на день, и безусловным соответствием критериям аккредитации. Доказательством правильности выполнения функций ЦЗЛ является действующий аттестат аккредитации.

Успешная работа центральной заводской лаборатории была бы невозможна без слаженного взаимодействия с руководством предприятия и коллективами подразделений, за что выражаем искреннюю признательность.

Хочется отметить наших дорогих ветеранов, тех кто день за днем выполнял свою работу в лаборатории, тем самым внося свой вклад на благо развития завода. Это - Н.П. Петрова, Л.В. Ермолович, А.Н. Чашкина, Т.Ю. Корсакова, Л.И. Болдырева, Т.В. Прокопьева, Т.М. Меркушева, Г.П. Якимова, Е.К. Воронова, Т.М. Патрикеева, М.А. Поткина, С.В. Цыгвинцев, И.А. Землянская и многие другие. Мы помним каждого и благодарим за труд, профессионализм, за знания, которыми они с нами делились, за опыт, который передали.

Центральная заводская лаборатория - три слова. И это не оборудование, не методики и протоколы. ЦЗЛ - это люди.

Ц - целеустремленные.

З - знающие.

Л - любящие свою работу.

**Благодарю каждого за это!**

Начальник центральной заводской лаборатории Л.Г. Сандалова

# Тысячи и один фарад

## Специалисты АО «Элеконд» о новых суперконденсаторах

В современном мире, где вопросы энергоэффективности и надежности энергоснабжения выходят на первый план, российские инженеры предлагают инновационные решения. Одно из них - суперконденсаторы невероятной емкости и мощные системы накопления энергии на их основе. О перспективных разработках в этой области и их практическом внедрении в энергетику рассказали главный конструктор - главный технолог по электротехнической продукции Сергей Леонидович Широких и начальник отдела маркетинга и продаж электротехнической продукции Андрей Владимирович Галанов.



Новое направление деятельности предприятия - создание суперконденсаторов с емкостью от 1 до 4700 фарад. Для понимания масштаба: емкость всего земного шара оценивается примерно в один фарад. «Основная особенность этих суперконденсаторов - быстро заряжаться и быстро разряжаться с высокой мощностью», - подчеркивает Сергей Леонидович. Это свойство открывает широкий круг применения - от импульсного питания промышленных механизмов до изменений в энергетике.

Один из ключевых проектов реализуется совместно с «Удмуртэнерго». Инженеры «Элеконда» разработали и выиграла конкурс на создание системы электропитания для подстанций 35 кВ и выше, призванной заменить традиционные свинцово-кислотные аккумуляторные батареи (АКБ). «Новая система решает несколько острых проблем. Она кардинально снижает эксплуатационные затраты - отпадает необходимость в регулярном обслуживании кислотных АКБ и поддержании специального температурного режима в аккумуляторных помещениях. Но главное - это надежность. Система всепогодная и работает в экстремальном диапазоне от -40 до +65 градусов Цельсия. Ее силовой модуль, осно-

ванный на суперконденсаторах, устанавливается прямо на улице, рядом с высоковольтными выключателями, и не требует обслуживания», - поясняет С.Л. Широких.

Суперконденсаторный накопитель обеспечивает мощный импульс энергии, необходимый для срабатывания приводов высоковольтных выключателей при аварийных ситуациях или плановых переключениях. «По факту мы обеспечиваем от двух до шести циклов оперативных переключений с одной зарядки накопителей. Это очень важно при работе подстанционного оборудования», - отмечает главный конструктор. Параллельно система включает блок литиевых аккумуляторов, который питает релейную защиту и автоматику, а также служит для подзарядки суперконденсаторов в случае длительного отсутствия сетевого питания.

Важной составляющей является цифровизация. Блок управления системы в режиме реального времени передает данные о своем состоянии на центральные диспетчерские пункты, повышая управляемость энергообъектов. В настоящее время опытный образец системы уже установлен на подстанции «Ува» 110 кВ и проходит комплексные испытания. Планиру-

ется, что в следующем году система завершит их и будет включена в официальный перечень оборудования, разрешенного к применению в российской электроэнергетике.

Разработчики подчеркивают универсальность и масштабируемость своей платформы. Система строится на модульном принципе, что позволяет гибко наращивать мощность и время поддержки питания под конкретные задачи объекта.

Но на этом потенциал суперконденсаторов не исчерпывается. «Мы сейчас проводим работу по разработке систем, которые поддерживают питание на заданном уровне с защитой от провалов напряжения, от всплесков напряжения и от прерываний питающего напряжения», - резюмировал Сергей Леонидович. Речь идет о создании устройств, способных компенсировать кратковременные, но критичные для чувствительного оборудования провалы напряжения в сетях, возникающие, например, при пуске мощных двигателей.

«Ниши, которые мы сегодня рассматриваем, обладают высоким потенциалом и значительными перспективами. АО «Элеконд» - крупный промышленный комплекс с численностью персонала порядка 2,7 тыс. человек. На базе завода функционируют испытательная лаборатория и специализированные центры, где ведутся разработки и осуществляется внедрение новых решений. В числе наших приоритетов - развитие сотрудничества с промышленными предприятиями Удмуртии и совместная проработка вопросов практического внедрения технологий на местах», - отмечает А.В. Галанов.

Таким образом, российские суперконденсаторы из курса физики переходят в реальную промышленность, обещая сделать энергетику более надежной, экономичной и интеллектуальной.

••• 1



Примечательно, что костяк коллектива пятого цеха начал формироваться задолго до запуска оборудования.

Его возглавил Максим Сергеевич Шагалов. Был скомплектован состав мастеров, приняты энергетик и механик, назначен начальник участка. Мастеров и специалистов в качестве стажеров прикрепили к наставникам из числа опытных работников сборочного цеха 04. Для освоения нового оборудования и проведения пусконаладочных работ к октябрю 2024 года из состава работников сборочного цеха 04 сформирован основной штат сотрудников, которые в дальнейшем обучали вновь принятых.

С августа 2024 года для оснащения цеха начали формироваться заявки на мебель, оргтехнику, оборудование, и к моменту приезда китайских специалистов цех был полностью оснащен необходимой мебелью и оргтехникой. Весь кадровый состав занимался распаковкой, установкой доставленного оборудования согласно заранее разработанной планировке. Количество поступивших единиц немалое. Параллельно решались различные бытовые вопросы. Совместная трудовая деятельность по осуществлению подготовительных работ содействовала сплочению коллектива.

В конце октября 2024 года из Китая



прибыла большая делегация специалистов для проведения масштабных пусконаладочных работ. В декабре 2024 года осуществили пробный запуск оборудования, а отладка технологического процесса закончилась в марте 2025 года. Следует сказать, что техпроцесс по производству конденсаторов чип-конструкции, вводимый в новом цехе, несколько отличается от того, что действует в цехе 04. Это создавало определенные сложности. Но операторы автоматических и полуавтоматических линий – наладчики технологического оборудования смогли оперативно освоить новое оборудование. Китайские партнеры дали высокую оценку квалификации наших специалистов.

В мае 2025 года сборочный цех 05 приступил к производству первых изделий – танталовых полупроводниковых конденсаторов K53-69, и уже в июле, после проведения квалификационных испытаний, было подписано решение о серийном запуске производства конденсаторов K53-68. А первого декабря объем отгруженных конденсаторов K53-68, K53-69 достиг одного миллиона штук.

Примечательно, что коллектив цеха создает историю своего подразделения в прямом и переносном смысле. В кабинете руководства создается



настоящий музей. В нем сегодня три экспоната: первый журнал запуска анодов, справка о выполнении плана производства и макет миллионного чип-конденсатора K53-68, стократно увеличенный в размерах.

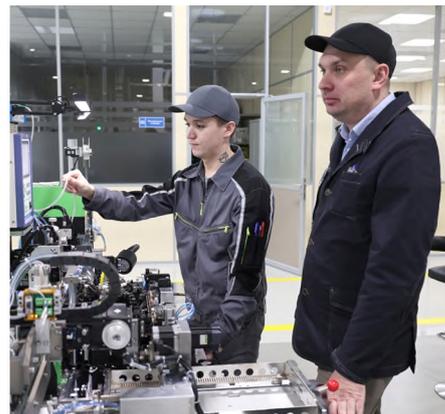
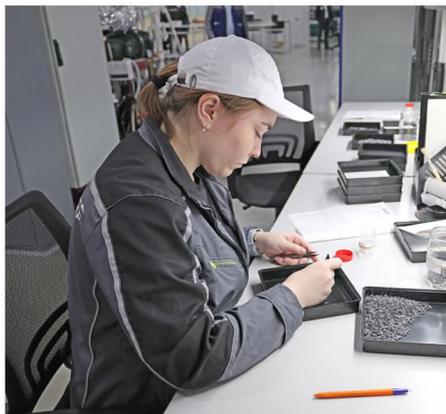
Полным ходом идет процесс наращивания объемов производства. Это зона ответственности заместителя начальника цеха по производству Артема Владимировича Ядрова.

Прошли испытания изделий K53-65, K53-77, K53-78. Ожидается запуск K53-85, K53-86.

Особая страница начальной истории цеха 05 – процесс освоения полимерных танталовых конденсаторов. Газета уже писала о преимуществах технических характеристик этой категории изделий.

В сентябре 2025 года завезено оборудование по производству полимерных конденсаторов. В октябре прибыли китайские специалисты, начался монтаж оборудования. В ноябре шли работы по отладке технологического процесса и обучение наших технологов. С 29 ноября начались самостоятельные работы по запуску производства анодов, но под контролем китайских партнеров. Рабочий режим круглосуточный, семь дней в неделю.

Несмотря на определенные сложности освоения получены положи-





Коллектив сборочного цеха 05, 20 января 2026 года

тельные результаты. Изделия поставлены на испытания.

Сегодня сборочный цех 05 решает плановые задачи и думает о перспективах завтрашнего дня. Планируется освоить весь спектр изделий чип-конструкции.

Руководство цеха считает, что стабильность сегодняшних будней - результат усилий работников цеха и всех служб, введших в действие корпус «Тантал»: энергетики (отдел 42 и цех 12); служба капитального строительства (отдел 55 и цех 16); бюро охраны окружающей среды, подготовившее комплект разрешительной документации; социально-бытовой отдел; отдел информационных технологий; отдел охраны труда и промышленной безопасности, закупивший функциональную и удобную спецодежду.

Лично выражается признательность руководству и специалистам подразделений: Александру Леонидовичу Федорову, Сергею Николаевичу Лабутину, Александру Виктороваичу Селеву, Александру Александровичу Андриянову, Андрею Александровичу Чувашову, Валерию Александровичу Мосунову, Михаилу Николаевичу Шадрину, Давиту Левонovichу Оганяну, Марии Анатольевне Никитенко, Ольге Александровне Парфеновой, Александру Владиславовичу Оксову, Николаю Викторовичу Лабутину.

Руководству и работникам отдела танталовых и ниобиевых конденсаторов принадлежит заслуга разработки концепции нового подразделения, планировок установки оборудования, приобретения и запуска оборудования, разработки новых технологических процессов. Начальник отдела Сергей Владимирович Волков, его заместитель Алексей Александрович Масалев, начальник сектора совершенствования танталовых и ниобиевых конденсаторов Юрий Александрович Чесноков.

Назначенный заместителем начальника цеха 05 по технике и технологии Федор Сергеевич Иванченко – выходец из отдела 33. В процессе монтажа и запуска технологического оборудования его роль весьма значима.

Цех действует, идет интенсивная работа согласно производственному плану, в том числе на перспективу. Покидая это заводское подразделение, очень хотелось сказать всем и каждому: «Так держать! Завод в вас верит и ждет новых достижений!»

Елена Сальникова

# Из мастеров советской школы производства



Лидия Ивановна и Вячеслав Викторович Штурмины, 19 января 2026 г.



Виктор Федорович Штурмин

Когда ветераны предприятия вспоминают былое, то с чувством ностальгии говорят об атмосфере прошлых лет, где были неотъемлемы и высокий профессионализм, как норма производственной жизни, и высокая мера ответственности за результаты труда, и атмосфера взаимопомощи на производстве и в жизни. В наши дни мы вспоминаем об этом, когда случается рассказывать о представителях той славной эпохи. Сегодня в поле нашего внимания один из таких ветеранов.

Известно, что инструментальное производство прежде всего связано с металлом, который используется для изготовления оснастки для сборочных и других цехов. Для производства пресс-форм и штампов станочники получают заготовки деталей с заготовительного участка. Он находится на отдалении от основной производственной площадки цеха, на территории завода в отдельном помещении.

Для последующей механической обработки на этом участке производится рубка листового материала на гильотинных ножницах, раскрой (резка) металлического листа,ковка металла. Много лет мастером заготовительного участка работал Вячеслав Викторович Штурмин. В январе 2026 года ему исполнилось 80 лет, он давно на заслуженном отдыхе. Но заводские стажисты и сегодня его вспоминают добрым словом.

«Отличный работник, - говорит за-

меститель начальника инструментального производства Александр Алексеевич Савельев, – долгие годы Вячеслав Викторович Штурмин был мастером заготовительного участка. Прекрасно знал металловедение, умел производить точные расчеты. По требуемым размерам делал заготовки и привозил их в цех. В работе всегда был надежен, дисциплинирован, требователен к себе и другим».

Николай Витальевич Федулов, слесарь механосборочных работ шестого разряда отдела автоматизации, работал вместе с Вячеславом Викторовичем в то время, когда заготовительный участок обеспечивал металлом цех 15 (нестандартного оборудования). «Вячеслав Викторович относится к мастерам старой советской школы производства. В любой ситуации все заказы выполнял оперативно и качественно. Просьба: «Надо сделать быстро». Ответ: «Сделаю». И все исполнялось в срок. Отмечу, что Вячеслав Викторович по характеру уравновешен, все вопросы решал спокойно, в любой ситуации невозмутим. С такими людьми всегда работать приятно. Знаешь, что дело имеешь с профессионалом. Добавлю, что после работы главными видами отдыха для него были охота и рыбалка. Страсть к рыбалке разделяли и другие работники завода. У них сложилось свое сообщество по общему интересу».

Нельзя не сказать, что Вячеслав

Викторович пришел на завод в первый год начала производства основной продукции «Элеконда». На дворе стоял декабрь 1969 года. На заводе еще действовала прежняя нумерация подразделений. Энергоремонтный цех обозначался номером 42. В этом же цехе на станции нейтрализации сточных вод работал его отец Виктор Федорович Штурмин, в коллективе был на хорошем счету. В 1986 году его портрет занесен в Книгу почета завода. Фото В.Ф. Штурмина есть и в памятном альбоме подразделения, посвященном передовикам производства.

Придя на завод, в сорок втором цехе Вячеслав Викторович начал работать слесарем-сантехником. Заочно учился в механическом техникуме. После получения среднего технического образования его перевели в энергомеханический отдел (43) инженером-теплотехником. С 1983 года трудовая деятельность была связана с металловедением, сначала в цехе 15, позже в инструментальном производстве. Всюду добрые слова о работе, почет и уважение.

*Коллеги поздравляют Вячеслава Викторовича с юбилеем и желают здравствовать, не терять оптимизма, получать радость от каждого дня и увлечений по интересам.*

Елена Сальникова

# Завод - это личное счастье и лучшее в жизни года...



О годах: их сорок восемь – трудовых элекондовских лет. Вспомним о них в дни знаменательного юбилея Николая Владимировича.

Летним июньским днем 1972 года моряк-дальневосточник, отслуживший три года во флоте, был принят на работу на завод «Элеконд» инженером-конструктором в отдел главного механика.

Через год выходит приказ за подписью директора завода В.Ф. Станиславчика о поощрении молодого инженера денежной премией (весьма солидной) за активное участие в работе по внедрению новой техники в производство. Николай Владимирович включился в рационализаторскую деятельность. На его счету десять предложений по улучшению конструкторских решений заводского оборудования. Все они были успешно реализованы.

Запасов энергии хватало и на участие в общественной жизни завода. Несколько лет назад Николай Владимирович передал в дар предприятию запись кадров документальной видеохроники 1977 года, снятой республиканским телевидением. Герои дня – представители органа группы народного контроля «Комсомольский прожектор» комитета ВЛКСМ завода «Элеконд». Задачей этого молодежного органа было высвечивание негативных явлений на производстве и дальнейшие усилия по их ликвидации. В кадре - он и другие общественники

Это строчки из стихов Николая Владимировича Слугина, Почетного ветерана завода, Лауреата премии генерального директора, Почетного машиностроителя, работника предприятия, награжденного медалью «Трудовая доблесть».

завода: Лилия Николаевна Дресвянникова, Валентина Евстигнеевна Ахметзянова, Екатерина Николаевна Терсинских.

Деятельность «Комсомольского прожектора» и всей заводской комсомольской организации была достаточно эффективной. Об этом говорят дела и поощрения. Так, например, Николаю Владимировичу Слугину были вручены две Почетные грамоты Центрального комитета ВЛКСМ.

На протяжении всех лет трудовой деятельности у Николая Владимировича присутствовало стремление работать с полной отдачей на благо завода, содействовать техническому прогрессу, осуществлять рациональную хозяйственную деятельность. Многие подробности заводской жизни

можно почерпнуть из воспоминаний Н.В. Слугина: «В 1978 году в составе отдела главного механика (его начальник Виталий Иванович Филиппов) были ремонтно-строительный цех 16 (начальник Петр Васильевич Никитин) и ремонтно-механический цех 17 (начальник Вениамин Андронович Пастухов). Отдел обеспечивал бесперебойную работу оборудования и содержание промышленных зданий и сооружений в надлежащем состоянии.

Я с уважением и благодарностью вспоминаю свою производственную стажировку и накопление опыта работы, так как подменял на время отпуска начальников цехов 16 и 17, а сам работал конструктором в отделе главного механика.

Это была прекрасная школа. По



Коллектив отдела закупок материалов, 2000-е годы. Нижний ряд: Надежда Николаевна Трушева, Лариса Александровна Феофанова, Надежда Николаевна Бобрик, Анель Дмитриевна Скороспехова, Оксана Леонидовна Галанова, Светлана Юрьевна Короткова, Людмила Николаевна Коробейникова.

Верхний ряд: Сергей Иванович Якушев, Ксения Евгеньевна Русинова, Хачик Вардгесович Аветисян, Оксана Сергеевна Вечтомова, Елена Владимировна Хуртова, Юлия Александровна Меркулец, Софья Александровна Житникова, Дмитрий Анатольевич Варачев, Нина Ивановна Вечтомова, Сергей Алексеевич Кокорин, Николай Иванович Трифонов, Александр Геннадьевич Жижкин, Надежда Ивановна Николаева, Алексей Геннадьевич Сыпачев, Алексей Владимирович Шуплецов, Николай Владимирович Слугин

возрасту они мне в отцы годились. Например, в ОГМ мы вместе работали с дочерью П.В. Никитина – Натасей Никитиной. Да и на своей работе не сидели в отделе, наоборот, не вылезали из цехов. Внедряли большое количество единиц оборудования, грузоподъемные механизмы, средства механизации и автоматизации производственных процессов. Иногда оборудование поступало некомплектное, делали эскизы на ходу – и сразу в работу или по образцам изготавливали детали. Цех 16 в основном изготавливал технологическую тару для упаковки и отгрузки готовой продукции, а также занимался ремонтом помещений завода. Начальники цехов 16, 17 были люди серьезные, опытные и очень ответственные. Один раз сказали и можно не проверять, все будет сделано правильно и в срок».

В одной из производственных характеристик Н.В. Слугина читаем: «После успешного окончания института без отрыва от производства (Ижевский механический институт, технология машиностроения, металлорежущие станки и оборудование) в 1979 году назначен начальником инструментального цеха. В 1980 году по инициативе Николая Владимировича был создан и им возглавлен цех нестандартного специализированного оборудования для оснащения собственного предприятия и других пред-



Начальник цеха 11 Н.В. Слугин на рабочем месте, 1979 год

приятий отрасли на основе внутренней кооперации».

Среди воспоминаний есть фрагмент, относящийся к периоду работы в заводоуправлении. Феноменальный факт: Николай Владимирович Слугин, назначенный в 1982 году заместителем директора по коммерческим вопросам, проработал в этой должности 38 лет. Он приступил к работе на этом непростом посту в эпоху социализма: государственная собственность, единая хозяйственная система, плановая экономика, централизация в вопросах снабжения и финансирования. А с конца восьмидесятых страна стала мучительно переходить на рельсы рыночной экономики.



Коллектив отдела снабжения, 1980-е годы.

Нижний ряд: Олег Анатолевич Староверов (начальник отдела), Николай Владимирович Слугин, Людмила Николаевна Коробейникова, Наталья Валентиновна Пугачева, Хачик Вардгесович Аветисян, Сергей Геннадьевич Феофанов.

Верхний ряд: Михаил Анатолевич Сарычев, Валерий Анатолевич Салтыков, Анель Дмитриевна Скороспехова, Надежда Николаевна Трушева, Нина Ивановна Вечтомова, Елена Петровна Тинтунен, Светлана Юрьевна Короткова, Надежда Ивановна Николаева.

Николай Владимирович Слугин пишет: «Госснаб СССР имел более 25 миллионов хозяйственных связей. Все было централизовано, ничего без разрешения Главка (девятое главное управление развития науки и производства конденсаторов МЭП) нельзя, а самостоятельность и самодеятельность наказуемы. Принцип простой – не надо думать. В фондовом извещении все написано: что, сколько, у кого или кому, отчетность, постоянные проверки запасов и перерасхода материалов, комплектующих изделий, наказания и тому подобное. «Веселое» было время.

Я проработал в условиях действующего Министерства электронной промышленности (МЭП), Главка 13 лет: с 1982 по 1995 годы. За это время стал самым старым по стажу в Главке, так как сменяемость моих коллег была по 4-5 человек в год, не успевали знакомиться.

Но жизнь постоянно диктует новые условия. Началась перестройка, товарообмен, зачеты, бартер, денег нет. Материальные ценности мигом переоценились, началась неразбериха. Коротко говоря, хотели самостоятельности – так получите, берите, сколько унесете и варите в собственном соку.

Начали искать и налаживать прямые связи «завод – завод». Производственники всегда поймут друг друга и смогут договориться, так как проблемы одинаковые, то есть дать друг другу работу и помочь выжить, обеспечить зарплату и сохранить коллектив. Многие предприятия не смогли удержаться на плаву, а мы выжили в эти трудные годы».

Представители старой производственной школы в работе требовательны и к коллегам, и к себе. «Между хорошим работником и нравственным человеком должен стоять знак равенства» – это один из жизненных принципов Николая Владимировича Слугина. С супругой Галиной Алексеевной, тоже Почетным ветераном «Элконда», воспитали сына и дочь. Дети, получив образование, смогли достигнуть больших трудовых успехов. Сын – в производственной сфере, дочь – в сфере финансовой организации.

*Первого января наступившего года Николай Владимирович отметил 75-летний юбилей. Заводские коллеги, соратники записали поздравительное видео. В нем слова глубокого уважения, признательности, многочисленные пожелания. Пусть они обязательно исполнятся!*

Елена Сальникова

# Сегодня студент, завтра - специалист в своей области

Развитие любого производства связано с вопросом обеспечения квалифицированными кадрами. Уже сегодня предприятие должно думать о перспективах завтрашнего дня. Специалисты отдела кадров проводят в этом направлении большую работу.

В календаре января есть известная дата - 25 января - День российского студенчества. Приветствуя студентов всех лет из числа работников АО «Элеконд», представим эту актуальную тему в цифрах и фактах.

Ежегодно в трудовой коллектив завода вливаются выпускники высших учебных заведений. Среди работников есть и те, кто получил высшее образование без отрыва от производства. В настоящее время 26 действующих сотрудников завода проходят обучение в вузах с частичным (50%) или полным (100%) финансированием за счет средств работодателя.

Это не только мощный инструмент социальной поддержки, но и стратегический шаг по формированию кадрового резерва. Обучение ведется по критически важным для предприятия направлениям, таким как «Конструирование и технология электронных средств», «Конструкторско-техноло-

гическое обеспечение», «Нанотехнологии и микросистемная техника» и другим.

Для обеспечения долгосрочного технологического лидерства активно используется механизм целевого обучения. АО «Элеконд» заключает договоры с ведущими профильными вузами страны, в рамках которых в настоящее время проходят обучение 53 студента. Это позволяет привлекать на работу наиболее талантливых и мотивированных выпускников, уже адаптированных к специфике производства.

Практика целевого обучения на предприятии осуществляется не первый год. В период с 2008 до 2023 года было обучено 38 человек. Выполнив условия договора о целевом обучении, продолжают работать на предприятии 30 человек – 80% выпускников.

В последние годы динамика обучающихся по целевому направлению от предприятия увеличилась. С 2023 по 2025 год заключено 44 договора о целевом обучении, на предприятие пришло 16 молодых специалистов.

Подготовка ведется по специальностям, имеющим ключевое значение для стратегического развития предприятия: Химическая техноло-

гия; Мехатроника и робототехника; Конструирование и технология электронных средств; Программная инженерия; Электроника и микроэлектроника, профиль – Микроэлектроника и микроэлектроника; Наноматериалы; Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий; Радиоэлектронные системы и комплексы; Химическая технология; Информационная безопасность автоматизированных систем; Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий.

На нашем предприятии действует Положение, в рамках которого с молодыми специалистами заключаются соглашения. Среди мер поддержки предусмотрены единовременная выплата и ежемесячные стимулирующие доплаты.

*Хочется поздравить представителей нынешнего студенчества и всех тех, у кого в жизни была эта замечательная страница, с Днем студента. Пусть всегда в душе остаются молодой задор, стремления к познанию нового, позитивные помыслы и здоровые амбиции.*

Начальник отдела кадров Н.М. Рябова

## День открытых дверей в ведущем вузе республики

В современном динамичном мире одним из ключевых условий успеха любого предприятия является приток свежих, хорошо подготовленных кадров.

Семнадцатого января 2026 года делегация, в которую вошли сотрудники АО «Элеконд», посетила День открытых дверей в ИжГТУ им. М.Т. Калашникова. Миссия была не просто проинформировать, а вовлечь и заинтересовать. Для абитуриентов подготовлен интерактивный диалог. Центральным элементом стали карточки с вопросами, касающимися производственного процесса и продукции, которую выпускает завод.

Для наиболее заинтересованных и мотивированных молодых людей были проведены индивидуальные консультации по целевому обучению от АО «Элеконд». Будущим студентам и их родителям подробно объяснили

механизмы программы: как предприятие участвует в организации образовательного процесса, предоставляет возможность прохождения практик на собственной базе, оказывает материальную поддержку, а главное - гарантирует трудоустройство после успешного завершения учебы.

«Самое ценное – это прямой контакт с выпускниками школ, - уверен активист заводского Совета молодежи, мастер участка сборочного цеха 06 Марсель Флоридович Ахметшин. – Мы не просто градообразующее предприятие. Мы – коллектив, который создает сложные, высокотехнологичные изделия, известные по всей стране. Мы ищем в свою команду таких же увлеченных, любознательных ребят, готовых к решению реальных инженерных задач».

АО «Элеконд» делает ставку на молодых, умных и амбициозных. И такая



нестандартная, живая форма знакомства, подкрепленная конкретной программой инвестиции в образование, - уверенный шаг к тому, что следующее поколение инженеров выберет для старта своей профессиональной карьеры именно наше предприятие. Будущее создается сегодня, и завод активно участвует в его формировании.

День открытых дверей завершился, но диалог «Элеконда» с потенциальными кадрами только начинается.

Наталья Короткова

# НАШИ ЦЕЛЕВИКИ: УЧЕБА С ВИДОМ НА БУДУЩЕЕ

Студенты, обучающиеся по целевому направлению от АО «Элеконд», не только осваивают профессию в вузе, но и с первых курсов тесно связаны с будущим работодателем. Их студенческая жизнь насыщена событиями, а уверенность в завтрашнем дне подкреплена поддержкой предприятия.



Никита Максимович Шагалов – студент 3 курса Казанского национального исследовательского университета им. А.Н. Туполева «КАИ» по направлению «Радиоэлектронные системы и комплексы». Представляет свой университет на межвузовских спортивных аренах, в частности, в соревнованиях по баскетболу, что воспитывает командный дух и волю к победе.



Степан Сергеевич Кленов – студент 3 курса Ижевского государственного технического университета им. М.Т. Калашникова по направлению «Программная инженерия». Совмещает учебу с занятиями на военной кафедре и является активным участником студенческого отряда «Титан». объездил полстраны, подружился с ребятами из разных городов. Это говорит не только о хорошей организованности, но и о желании получить разносторонний опыт.



Кирилл Павлович Глухов – студент 2 курса Новосибирского государственного технического университета по направлению «Электроника и наноэлектроника». Находит себя в научной и спортивной жизни университета, регулярно выступая на межфакультетских научно-практических конференциях и соревнованиях по настольному теннису. Такой баланс между интеллектуальной и физической активностью ценится на современном производстве.



Александр Владимирович Дронов – студент 3 курса Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» г. Москва по направлению «Материаловедение и технологии материалов». Характеризует учебу как главную работу на ближайшие годы. Много времени уделяет подготовке к лекциям и практическим работам. В свободное время посещает тренажерный зал.

## Нужно ли выбирать обучение по целевому направлению от АО «Элеконд»?

На этот вопрос у всех ребят ответ единодушный: «Конечно, нужно!». Свою позицию они подкрепляют весомыми аргументами: материальная поддержка от предприятия (заводская стипендия), прохождение производственной и преддипломной практики, гарантированное трудоустройство.

Важно отметить, что для всех ребят выбор целевого направления был осознанным шагом, основанным на личном примере. Родители – много лет трудятся на предприятии: у Александра Дронова папа – Владимир Владимирович – начальник отдела экономической безопасности и мама – Елизавета Евгеньевна – начальник сектора аналитики и разработки отдела информационных технологий. У Кирилла Глухова мама – Елена Николаевна – старший диспетчер по обработке информации и учету материальных ценностей цеха электрохимической обработки фольги. Папа Никиты Шагалова – Максим Сергеевич – начальник сборочного цеха 05, мама Людмила Николаевна много лет работала контролером деталей и приборов ОТК. Степан Кленов – сын Сергея Анатольевича Кленова, начальника отдела безопасности и охраны.

Это значит, что молодые люди поступали в вуз, уже хорошо представляя специфику завода, его корпоративную культуру и понимая ценность стабильности, которую он дает. АО «Элеконд» – это место, где строится карьера и создаются семейные истории.

Специалисты по развитию и обучению персонала отдела кадров  
Н.В. Короткова, Г.А. Саламатова

## Конкурс красоты и таланта «Снегурочка - 2026» отгремел, оставив яркие воспоминания

В тот день мы стали свидетелями невероятного праздника, который объединил талантливых и креативных заводчанок - одиннадцать участниц конкурса.

Перед началом мероприятия гостей ожидал традиционный праздничный интерактив у красавицы елки, а также фуршет, наполненный новогодними ароматами мандаринов. Заряженные отличным настроением гости прошли в концертный зал, двери которого были гостеприимно распахнуты в ожидании зрителей.

Открыл праздничное мероприятие генеральный директор АО «Элеконд» Анатолий Федорович Наумов, отметив, что все участницы конкурса - это люди производства, которые еще днем отчаянно трудились, кто-то за станком, кто-то за канцелярским столом, и их перевоплощение заслуживает искренних оваций.

Итак, конкурс стартовал! Традиционно первая часть - «Визитка» - позволила каждой девушке представить себя и раскрыть свою индивидуальность.

Во втором конкурсе «Дорогие подписчики» Снегурочки продемонстрировали свои навыки блогеров, привлекая внимание и завоевывая сердца зрителей.

Пока участницы готовились к очередному выходу, ведущие мастерски проводили интерактив со зрителями, вооружившись юмором и подарками, что веселило и сближало публику.

«А давайте позовем...» - третий конкурс стал настоящим волшебством, когда на сцене развернулась настоящая сказка: появились не только Снегурочки, но и Деды Морозы, каждый из которых приносил с собой атмосферу волшебства и радости. Яркие костюмы, интересные сюжеты и искренние улыбки создавали незабываемый праздник, наполняя сердца присутствующих ожиданием Нового года.

По прошествии трех туров - финал. Участницы были просто великолепны! Они продемонстрировали все свои сильные стороны, преодолев страхи, покоровив, как сцену, так и зрителей. Их талант, чувство юмора, креативность вдохновляли.

Пока члены жюри подводили итоги, творческие коллективы ДК «Электрон» и АО «Элеконд» радовали сво-





ими красочными выступлениями. Приятным сюрпризом в этот вечер стало появление на сцене участниц проекта «Камская Красавица 2024/2025».

И, конечно, традиционная лотерея «У нас выигрывают!» среди зрителей добавила еще больше эмоций и сюрпризных моментов.

С волнением и трепетом были подведены итоги конкурса. Призовые места распределились следующим образом: номинация «Неповторимость» присвоена Анастасии Чухланцевой (отд. 33), номинация «Семейные ценности» - Галина Мымрина (цех 04), номинация «Креативность» - Анна Курпаченко (отд. 35), номинация «Оригинальность» - Светлана Болотникова (цех 04), номинация «Ее поэзия как грация души» - Дина Лукиных (отд. 33).

Третье место заняли две участницы - Светлана Каримова (цех 01), Елена Вежневцев (цех 05), второе разделили между собой Наталья Башкова (цех 06) и Анастасия Глухова (отд. 40). Первое место присуждено Дарье Чикуровой (цех 06), Гран-при завоевала Татьяна Москалева (отд. 34).

Поздравляем наших талантливых Снегурочек с блестящим выступлением и заслуженными наградами! Ваши старания, упорство, выдающиеся артистические данные не остались незамеченными. Пусть эти достижения станут лишь началом новых свершений и ярких побед.

Выражаем искреннюю благодарность организаторам праздника, ведущим, участникам, болельщикам, зрителям, гостям, членам жюри и работникам Дворца культуры «Электрон». Спасибо всем, кто вложил свою душу и творческие силы в организацию и проведение этого новогоднего события.

В тот вечер мы все стали частью чудесной истории, где каждый момент напоминал о том, что волшебство рядом, стоит лишь протянуть руку и поверить в него! Мечтайте, улыбайтесь, друзья, и ваши мечты обязательно сбываются! Как это и произошло у наших Снегурочек.

Анна Токарева



Участники праздничного шоу «Снегурочка - 2026», 18 декабря 2025 года

# НОВОСТИ СПОРТА

## 4 января 2026 года, города Сарапул, Воткинск, Ижевск

В этом году во второй раз был организован Пельменный забег в рамках Пельменного кубка, проходившего в трех городах республики (2 и 3 этап - в Воткинске и Ижевске).

Сарапульский этап - первый и самый длинный - проходил в сложнейших погодных условиях: ветер, метель, под ногами рыхлый снег. Более того, половина дистанции была по Набережной реки Кама, где ветер еще сильнее. Однако большая часть участников не побоялась такой погоды, вышла на старт и прошла всю дистанцию.

Среди них и наши заводские спортсмены Андрей Пименов (отд. 57), Татьяна Григорьева (отд. 60) и Владимир Паладин (отд. 31). Все трое выдержали натиск погоды и успешно преодолели дистанцию. Кроме того Андрей Пименов принял участие в Кубке, где зачет проводился с учетом возрастного коэффициента.

Погода на следующих этапах была более благоприятной, однако трассы не менее сложными. В Воткинске дистанция шла по лыжной трассе, в Ижевске - по улице Пушкинской с большим количеством серьезных подъемов. Но Андрей преодолел все трудности и вошел в десятку лучших бегунов республики среди всех возрастов, заняв девятое место в зачете и Кубке.

## 4 января 2026 года, город Сарапул

В зимнем Кубке Главы города по хоккею на валенках в рамках празднования Дня пельменя восемь команд боролись за звание сильнейших. Несмотря на сильную метель и пронизывающий ветер команда АО «Элеконд» выстояла и взяла «золото».

Спасибо организаторам и соперникам! Это был настоящий праздник спорта. Гордимся нашими дружными и стойкими спортсменами, которые стали настоящими героями сарапульской зимы.

## 12 января 2026 года, город Сарапул

В спортивном зале МАУ ОЦ «Сокол» баскетбольная сборная АО «Элеконд» отметила Старый Новый год по-спортивному - традиционным турниром «Новогодний баскетбол».

Вместо привычных «пять на пять» были пять веселых и азартных номинаций, где важны были не только точность броска, но и ловкость, скорость и смекалка. Атмосфера в этот вечер была по-настоящему праздничной: смех, поддержка команды и дух соревнования. Ребята здорово провели время и отлично отработали свои навыки.

Поздравляем победителей в номинациях: «Царь горы» (игра один на один), «Игра в снежки» (броски с трехочковой линии) - Алексей Борисов (цех 06), «По следам Деда Мороза» (прохождение полосы с баскетбольными элементами) - Иван Замараев (цех 04), «Здравствуй, елка, Новый год!» (броски со штрафной линии) - Руслан Камалов (цех 06), «Часы 12 бьют» (броски с центральной линии) - Дмитрий Белицкий (отд. 18).



## 17 января 2026 года, город Сарапул

На баскетбольной площадке в рамках Рабочей спартакиады кипели нешуточные страсти. Команда АО «Элеконд» сражалась до последнего и вырвала заслуженное второе место!

Это была яркая, азартная и очень напряженная игра. Спортивная злость и командный дух нашей команды вызывают огромное уважение.

Поздравляем призеров: 1 место - команда Управления образования, 2 место - АО «Элеконд», 3 место - АО «СЭГЗ».

## 17 января 2026 года, город Сарапул

На базе шахматного клуба МАУ ОЦ «Сокол» прошли командные соревнования по шахматам. За победу боролись пять коллективов предприятий.

Наши шахматисты проявили выдержку, стратегическое мышление и волю к победе. В результате упорной борьбы команда АО «Элеконд» поднялась на пьедестал почета, заняв третье место.

## 24 января 2026 года, город Сарапул

В городских соревнованиях по игре в шашки в зачет городской Рабочей спартакиады за победу боролись пять команд. Элекондовцы показали отличную игру и завоевали почетное третье место. Гордимся нашей командой!

Призовые места по итогам соревнований распределились так: 1 место - АО «СЭГЗ», 2 место - Управление образования, 3 место - АО «Элеконд», 4 место - АО «Милком», 5 место - ОАО «СЛВЗ».

Спасибо организаторам и всем участникам! Ждем новых стартов!

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПРОФИЛАКТИКИ ОРВИ И ГРИППА

Отмечается 21 января по инициативе Всемирной организации здравоохранения. Его цель — привлечь внимание к проблеме простудных заболеваний, наносящих ущерб здоровью населения и экономике стран, а также повысить осведомленность о важности профилактики и своевременного лечения.

ОРВИ и грипп занимают первое место по количеству регистрируемых случаев всех инфекционных заболеваний, составляя до 90% от общего числа случаев. В период сезонного подъема заболеваемости инфицируется более 10% населения, причем у 5% возникают тяжелые осложнения с высоким риском летального исхода. Пик заболеваемости традиционно приходится на холодное время года.

## Что такое ОРВИ и грипп?

**ОРВИ** (острые респираторные вирусные инфекции) – самая распространенная в мире группа заболеваний дыхательной системы. Их могут вызвать различные возбудители: риновирусы, аденовирусы, респираторно-синцитиальные вирусы, коронавирусы, вирусы парагриппа и гриппа. Патогены поражают слизистые оболочки носа, пазух, гортани, трахеи, бронхов и легких.

Основной путь передачи - воздушно-капельный (при чихании, кашле, разговоре), также возможен контактно-бытовой (через предметы обихода, одежду).

Симптомы зависят от локализации инфекции:

- при поражении верхних дыхательных путей: боль и першение в горле, насморк, заложенность носа, осыпность.

- при поражении нижних дыхательных путей: кашель, одышка, затрудненное дыхание, хрипы.

- общие симптомы: слабость, головная боль, ломота в теле, повышенная температура.

**Грипп** - острое инфекционное заболевание дыхательных путей, которое вызывает вирус гриппа. Он входит в группу острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ), но отличается более тяжелым течением и высоким риском опасных осложнений: пневмонии, бронхита, миокардита, отита, менингита и т. д.

## Эффективная профилактика - комплексный подход.

Ввиду высокой заразности вирусов особое значение имеют меры профилактики.

**Специфическая профилактика (вакцинация).** Самый эффективный способ защиты от гриппа - ежегодная прививка. Оптимальное время для вакцинации - до начала эпидемического сезона, чтобы иммунитет успел сформироваться.

## Неспецифическая профилактика и здоровый образ жизни.

В период подъема заболеваемости рекомендуется:

- Строго соблюдать гигиену: мыть руки с мылом, использовать антисептики, при кашле и чихании прикрывать рот одноразовой салфеткой.

- Избегать тесных контактов с заболевшими, в местах скопления людей использовать медицинскую маску.

- Регулярно проветривать помещения и делать влажную уборку, уделяя внимание дезинфекции дверных ручек, гаджетов и других поверхностей.

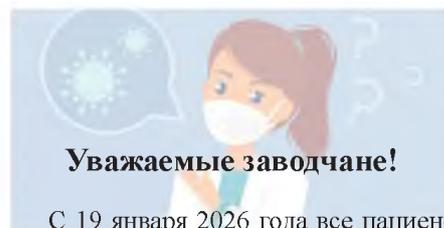
- Не прикасаться нематыми руками к лицу (глазам, носу, рту).

- Вести здоровый образ жизни: полноценно спать, сбалансированно питаться (включая продукты, богатые витамином С), заниматься физической активностью.

- По рекомендации врача возможно применение препаратов для поддержания иммунитета.

**Важно!** При появлении симптомов гриппа необходимо немедленно обратиться к врачу. Самолечение опасно и может привести к серьезным осложнениям.

Комплексное применение специфических и неспецифических мер защиты позволяет значительно снизить риск заболеваемости ОРВИ и гриппом.



## Уважаемые заводчане!

С 19 января 2026 года все пациенты с признаками ОРВИ, независимо от места проживания, принимаются в городской поликлинике № 1, ул. Амурская 62, в инфекционном блоке. В острых состояниях, не связанных с вирусной инфекцией нужно обращаться к дежурному терапевту. Во всех остальных случаях, требующих медицинской помощи, жители нашего города должны обращаться в свою поликлинику по месту жительства (к участковому врачу или в доврачебный кабинет).

На нашем предприятии прием сотрудников с симптомами ОРВИ не ведется. В заводском здравпункте не выдаются жаропонижающие, противовирусные и другие препараты связанные с ОРВИ. Мы не выдаем направления к врачу и не назначаем лечение.

Признаки ОРВИ: повышение температуры тела, кашель, насморк, боль в мышцах, светобоязнь, головная боль, слабость, покраснение глаз, слезотечение. Может быть диарея, тошнота, рвота (при этих симптомах температура тела может быть в норме). Не обязательно наличие всех симптомов, достаточно одного-двух, чтобы обратиться за медицинской помощью.

Сотрудник с признаками ОРВИ должен остаться дома, пойти самостоятельно на прием в поликлинику или вызвать врача на дом.

Если вы почувствовали симптомы вирусной инфекции, находясь на рабочем месте, нужно оформить увольнительную записку и покинуть предприятие. Идете домой и вызываете врача, либо, если позволяет состояние, идете на прием в поликлинику № 1. Не можете дозвониться? - Попросите кого-то из близких зайти в поликлинику и подать заявку на вызов врача.

Пожалуйста, уважайте своих коллег. Не приходите на работу больными. Если ваш непосредственный руководитель допускает вас в таком состоянии на работу, то, чтобы обезопасить остальных сотрудников, он должен потребовать, чтобы вы надели медицинскую маску, и определить вас в отдельное помещение.

Будьте здоровы! Берегите себя, своих близких и коллег по работе.

Заведующая здравпунктом  
Е.А. Мерзлякова

**Контактная информация городских поликлиник**

- ✓ Поликлиника № 1 г. Сарапул, ул. Амурская, д. 62, тел.: 8 (34147) 3-45-38
- ✓ Поликлиника № 3 г. Сарапул, ул. Гоголя, д. 34, д. 34А, тел.: 8 (34147) 4-12-17
- ✓ Поликлиника «Южная» г. Сарапул, ул. Молодежная, д. 7, тел.: 8 (34147) 97-8-21
- ✓ Поликлиника «Элеконд» г. Сарапул, ул. Калинина, д. 1, тел.: 8 (34147) 4-27-51
- ✓ Детская поликлиника г. Сарапул, ул. Молодежная, д. 7, тел.: 8 (34147) 9-78-78

Как записаться на прием или вызвать врача на дом:

- По номеру «122» – вакцинация, вызов врача на дом;
- Регистратуры, выбрать поликлинику и ожидать ответа оператора;

• Через региональный портал медицинских услуг (portal18.is-mis.ru);

- Через портал госуслуг (esia.gosuslugi.ru/login/);
- Через приложение «К врачу».

МАХ Главного врача СГБ Натальи Николаевны Оганян: номер телефона: 8 912 011 49 44 (только для написания в мессенджере). Время приема сообщений: по будним дням с 08:00 до 16:00. Сообщения, отправленные в нерабочее время, в выходные и праздничные дни, будут обработаны в ближайший рабочий день.

**Поздравляем юбиляров  
АО «Элеконд» в феврале:****с 50-летием:**

Марата Бадутевича Адиятуллинна (цех 01)  
Татьяну Александровну Кальсину (цех 04)  
Дмитрия Александровича Васкецова (цех 06)  
Надежду Владимировну Четчинку (цех 10)  
Марию Николаевну Глухову (отд. 32)  
Оксану Юрьевну Новоселову (отд. 43)  
Любовь Викторовну Коробейникову (отд. 44)

**с 55-летием:**

Светлану Ивановну Забелину (цех 16)  
Татьяну Павловну Буркову (отд. 23)  
Галину Яковлевну Тронину (отд. 28)  
Виктора Валентиновича Сполохова (отд. 31)  
Дмитрия Николаевича Фофанова (отд. 49)  
Раису Владимировну Семенову (отд. 54)

**с 60-летием:**

Геннадия Николаевича Межохина (цех 06)  
Ольгу Викторовну Шайдурову (отд. 21)

**с 65-летием:**

Сергея Ивановича Черепанова (отд. 36)

**Ветеранская организация  
поздравляет с юбилеем в феврале:****с 60-летием:**

Любовь Владимировну Черницыну

**с 65-летием:**

Нафису Фаридовну Закирову  
Ольгу Васильевну Меньяеву

**с 70-летием:**

Анну Андреевну Логиннову  
Муслиму Гимаевну Низамову  
Любовь Павловну Санникову  
Владислава Владимировича Каргапольцева

**с 75-летием:**

Нину Михайловну Зеленину  
Лидию Леонидовну Ионову  
Нину Ефимовну Мерзлякову  
Татьяну Викторовну Красноперову  
Лидию Дмитриевну Кондакову  
Галину Ивановну Красноперову  
Виктора Семеновича Сыркина

**Пусть мечты исполнит юбилей  
И яркими моментами запомнится.  
В кругу любимых, близких и друзей  
Теплом и нежным светом жизнь  
наполнится!**

**МВД РОССИИ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ**

**ОСТОРОЖНО!  
МОШЕННИКИ!**

Запомните основные схемы и признаки популярных мошенничеств!  
Эта информация поможет вовремя распознать злоумышленников.

ПРИЗНАКИ	ПРИЗНАКИ
<b>ЗВОНОК ОТ «СОТРУДНИКА БАНКА»</b> (специалиста, работника службы безопасности)	<b>ПОКУПКА, ПРОДАЖА ТОВАРОВ</b> на сайтах объявлений в сети Интернет
1 Сообщают о попытке хищения денежных средств либо о незаконно оформленном кредите	1 Низкая стоимость товара
2 Предлагают перевести деньги на «безопасный счет», оформить «зеркальный кредит»	2 Требование безналичного расчета
3 Просят назвать реквизиты банковской карты, защитный код с ее обратной стороны и поступающие на телефон пароли	3 Предложение подключить «мобильный банк»
<b>ЗАПОМНИТЕ!</b>	4 Покупатель готов сделать покупку, не взглянув на нее
<b>НЕ ОТВЕЧАЙТЕ НА ЗВОНКИ</b> , поступившие с неизвестных номеров, особенно зарегистрированных в другом регионе;	5 Покупатель просит назвать реквизиты банковской карты и пароли из СМС-сообщений
<b>НЕ ВЕРЬТЕ</b> любой информации от незнакомца, <b>ДАЖЕ ЕСЛИ</b> звонок поступил с официального телефона горячей линии банка;	6 Продавец под разными предлогами просит Вас внести предоплату
<b>ПРЕРВИТЕ РАЗГОВОР</b> и самостоятельно позвоните на телефон горячей линии банка, нажав номер <b>ВРУЧНУЮ</b> ;	7 Покупатель предлагает обмен и высылает по СМС вредоносную ссылку на «товар»
<b>ПОМНИТЕ:</b> код от вашей карты и пароли подтверждения операций <b>НЕ ИМЕЕТ ПРАВА</b> спрашивать даже сотрудник банка!	<b>ЗАПОМНИТЕ!</b>
	Главная цель злоумышленников – подключиться к <b>ВАШЕМУ «МОБИЛЬНОМУ БАНКУ»!</b>
	Для совершения денежного перевода необходимо <b>ЗНАТЬ ТОЛЬКО НОМЕР БАНКОВСКОЙ КАРТЫ</b>
	Если покупатель предложил <b>ПРОЙТИ К БАНКОМАТУ</b> для получения перевода, знайте: <b>ВАС ПЫТАЮТСЯ ОБМАНУТЬ!</b>
	<b>НЕ ОТКРЫВАЙТЕ ИНТЕРНЕТ-ССЫЛКИ</b> от покупателя, они могут быть вредоносны!

Выпуск № 1 (1410) январь 2026 г.  
Учредитель: АО «Элеконд».  
Адрес редакции, издателя: 427968  
Удмуртская Республика,  
г. Сарапул, ул. Калинина, 3.  
Телефон редакции: (34147) 2-99-51.  
Мнение авторов не всегда  
отражает точку зрения редакции.

Газета зарегистрирована 7 апреля  
1998 г. в Региональном управлении  
регистрации и контроля за соблю-  
дением законодательства Россий-  
ской Федерации о средствах мас-  
совой информации в Удмуртской  
Республике. (12+)  
Регистрационный № У-0156.

Газета отпечатана в типографии  
«Алмаз-Принт» (ИП Е.В. Насый-  
рова) в полном соответствии с  
представленным заказчиком ори-  
гинал-макетом. Адрес: 427964, Уд-  
муртская Республика, г. Сарапул,  
ул. Амурская, 17. Газета распро-  
страняется бесплатно.

Тираж 1900 экз. Заказ № 38  
Главный редактор - Ю.В. Лошкарева  
Верстка, дизайн - Д.А. Печерских  
Фото - Д.А. Печерских, И.В. Балаки-  
рев, архив АО «Элеконд», открытые  
источники.  
Подписано в печать 29 января 2026  
года в 9.00 (по графику 9.00).